

昭和十年五月

滿洲國人事行政指導方針要綱

關東軍參謀部第三課

陸軍

0589

本要綱ハ現状ニ即應セル滿洲國ノ人事行政指導ニ關スル軍司令官ノ方針ニシテ其必要事項ハ隨時滿洲國當時者ニ指示シ又ハ内面的ニ誘導シテ其實現ヲ期ス

0590

滿洲國人事行政指導方針要綱

昭和二〇 五一

一 方針

建國草創ノ際應急的ニ實施セラレタル各種人事行政制度ヲ整理シ恆久的人事行政ノ基礎ヲ確立ス

二 要領

建國以來人事行政ハ多ク慣例或ハ獨斷的又ハ一時的便法ニヨリ實施セラレ其間個人的或ハ黨派的情實ヲ伴ヒ各種ノ弊害ヲ生シ易キヲ以テ速ニ人事ニ關スル諸規定ヲ制定シ軍司令官ノ統轄下ニ其運用ヲ公明ナラシムルト共ニ將來ニ亘リ恆久的人事行政ノ基礎ヲ確立シ且日滿官吏ノ比率ヲ調節シ國策ニ基ク滿洲國指導ヲ適切ナラシム

ノ 恆久的人事行政ノ確立

事變以來滿洲國官吏特ニ日人官吏ノ人事ハ單ニ日本官吏ノ移

入ニ過キス滿洲國自體トシテ補充進級ノ途ヲ確立シ非ス將來ニ於ケル人事行政指導上極メテ不安定ノ状態ニ在ルヲ以テ自今滿洲國官吏ハ滿洲國ニ於テ養成セルモノヲ以テ補充スルノ主義ヲ確立シ官吏ノ移入ハ眞ニ已ムヲ得サルモノノ外努メテ之ヲ排ス

2.

人事ニ關スル諸法規ノ制定

人事行政ニ關スル諸法規ヲ整備シ其運用ヲ公明活潑ナラシメ個人的專斷放恣又ハ情實ニ依ル一切ノ諸弊ヲ排除シ以テ志氣ノ振作人心ノ安定能率ノ増進ヲ期ス之カ爲滿洲國側ヲシテ成ル可ク速ニ左記諸法規ヲ制定實施セシム

イ 官吏任用令

學閥偏重ノ弊ヲ避ケ人格竝實力能力ヲ本位トシテ任用ス

ロ 官吏ノ進級拔擢ニ關スル法規

官吏ノ進級及拔擢ノ適正ヲ期シ特ニ地方現地勤務ヲ重視ス

拔擢ノ標準及率ヲ明定ス

尙官吏ノ進級ヲ過度ニ停滯セシメサル爲各官制定員ニ於ケル各官等ノ定員比率ヲ適切ナラシム

ハ 官吏ノ詮衡ヲ慎重公正ナラシム

官吏ノ任用ヲ嚴正公平ナラシメ國務院總務廳ノ人事統制力ヲ強化セシム之カ爲國務院總務廳ニ官吏詮衡會議ヲ開際シ委任官ノ初度任用及委任官タル滿洲國官吏ヲ薦任官ニ任用セントスルモノ等ニ付詮衡セシム

註 本詮衡會議ハ常設トスルコトナク所要ノ人員（軍幕僚隨時出席ス）ヲ以テ隨時開際シ爾後所定ノ手續ヲ採ラシムルモノトス

ニ 官吏ノ保障制度ニ關スル規定

爰ニ文官恤金條例及文官退職死亡賜金條例ヲ制定セルモ更ニ文官分限令、文官懲戒令ヲ制定セシム

3. 日滿人官吏比率ノ調整

事變以來逐次増加セル日人官吏ノ數ハ今ヤ三〇〇〇以上ニ達シ准官吏ヨ入ルル時ハ六〇〇〇ヲ突破セントスルノ現狀ニシテ日滿人ノ比率ハ中央官廳ニ於テ既ニ一對一ヲ超過シ國道局ノ如キ日人ノ數ハ實ニ總員ノ九割ヲ占メアリ
右ノ現況ニ對シ左記要領ニヨリ整理ス

イ 日人官吏特ニ中級以上ノ官吏ハ眞ニ已ムヲ得サル者ノ外採用セス

ロ 各官廳ノ定員ニ對シ各部、處、局毎ニ眞ニ日人ヲ必要トスル部位ヲ研究シ一般行政殊ニ民政ニ關スルモノニハ極力滿人ヲ充當シ日人ハ單ニ指導的地位ニ立ツモノノミニ限定シ又特殊ノ學術ヲ要スルモノニシテ滿人ヲ得難ク而モ急施ヲ要スルモノノ地位ニ限り日人ヲ配置スルコトトシテ日滿人ノ比率ヲ是正ス、具体的比率ハ慎重研究ノ上追テ之ヲ定ム

4. 官吏ノ資質能力ヲ向上シ併セテ公明ナル人材ノ拔擢ニ資スル爲大同學院ノ制度ヲ充實改善ス又優秀官吏ヲ日本、中國其他諸外國ニ留學セシムルノ制ヲ定ム（既ニ一部實施中）

5. 考科資料ノ整備

人事行政ノ基礎ヲナス考科資料ヲ成ル可ク速ニ整備ス

6. 滿人官吏ノ人事

滿人官吏ノ人事ニ關シテハ從來日人官吏ノ人事ニ比シ比較的輕視セラレタル感アルモ滿洲國指導ノ爲極メテ重要ナルヲ以テ速ニ滿人官吏ニ關スル適確ナル考科資料竝教育指導及監督查察ノ機關ヲ整備シ其人事行政指導ヲ一層適切ナラシム

即チ教育指導ノ爲ニハ大同學院ニ於ケル滿人官吏教育施設ヲ整備シ文教部ノ教育施設改善ニヨル滿人官吏素質ノ向上ト相俟チ能力ノ増進ヲ期ス

監督查察ノ爲ニハ總務廳及各部、各行政組織内ノ人事處又ハ

人事科ニ於ケル滿人官吏ノ人事調査能力ヲ充實シ各々其監督
查察ニ從事セシムルト共ニ各部組織内ニ於ケル各官ノ監督指
導ノ權限ヲ明定シ之カ實施ヲ嚴ナラシム

7. 給與ノ是正

イ 特別津貼ノ支給ニ關シテハ人種的偏見ニ陷ラサル如ク專
ラ能力本位ニヨリ之ヲ行フ如ク是正ス

「即チ特別津貼ノ附與ニ關シ日、滿、鮮人ノ間ニ制度上何
等ノ差別ヲナササルノ趣旨ニ基キ日、滿、鮮人共其能力ニ
應シ之ヲ附與シ又ハ全然之ヲ附セス」

然レトモ目下ニ於ケル滿人ノ本俸ハ特別津貼ヲ附與セサル
條件ノ下ニ一般ニ高キヲ以テ新ニ特別津貼ヲ附スル場合ニ
ハ若干本俸ノ引下ケヲ要スルモノアルヲ認ム

ロ 全般的給與ノ改正（引下ケ）ニ就テ

滿洲國官吏特ニ日人官吏ノ給與ハ其制定當時ニ於ケル生活
費ノ高價、危險率ノ大、身分保障ノ不全等ヲ顧慮シ日本内

（小森又七印行）

0596

地ノ官吏ニ比シ二倍乃至三倍ニ達シアルモ治安ノ確立國內ノ安定及日滿經濟統制ノ進展ニ伴ヒ生活費ノ低下スルニ從ヒ逐次低下セシムヘキモ本問題ハ在滿日本人全部（滿鐵、關東局、大使館、各種會社）ニ關スルモノニ付之等ト同時ニ別途研究ノ上之カ解決ヲ期ス

三、軍ニ於テ行フ指導監督要領

軍司令官ノ滿洲國ニ對スル人事指導權ヲ一層明確ニ確立ス

指導監督ノ爲ノ分擔區分

イ 中央官廳及其附屬官廳（在新京ノモノノミ）

軍司令部
（第三課）

ロ 軍司令部内ニ於ケル滿洲國人事業務分擔區分

A 滿洲國人事業務（軍政部ヲ除ク）ノ主務課ハ第三課トシ

所要ニ應シ關係各部課ト協議立案ス

B 軍政部人事ハ顧問部ニ於テ之ヲ行ヒ所要ニ應シ第三課及

其他所要ノ部課ト協議立案ス

ハ 地方官廳ハ左記ノ如ク各特務機關ニ分擔ス

奉天省、安東省、錦州省（在山海關官廳除）奉天機關

在山海關官廳 山海關機關 奉天機關

熱河省、興安西省 承德機關

吉林省、間島省 吉林機關

濱江省、三江省 哈爾濱機關

黑 河 省 黑河機關

龍江省、興安東省、興安南省 齊齊哈爾機關

興安北省 海拉爾機關

哈爾濱機關

ニ 特務機關ノ行フ人事行政指導要領

A 簡任官以上ノ人事ニ關シテハ其資料ヲ軍司令部ニ報告ス

B 所管地方官廳ノ薦任官、縣參事官、屬官、警務指導官ノ

人事ニ關シテハ所要ノ指導ヲ行フモ其決定ハ軍司令部ニ於

テ行フモノニ付其資料ヲ報告ス

（小林又七印行）

○ 委任官（縣參事官、屬官、警務指導官ヲ除ク）ノ人事ニ關シテハ直接所管官廳ヲ指導シ其結果ヲ軍司令部ニ報告ス

2. 考科資料ノ蒐集

考科資料ノ蒐集ノ爲左記機關ヲ利用ス

イ 憲兵

ロ 特務機關（前項分擔區分ニヨル）

ハ 日本軍隊

軍政部顧問

要スレハ之ヲ利用ス

右ノ外關東局、大使館ノ情報ヲ參照ス

3. 人事手續

左表ノ如シ

滿人官吏人事手續區分

區 分 擔 任 廳	簡 任	課 長 級 以 上 ノ 薦 任	科 長 級 (含 マ ス) 以 下 ノ 薦 任 及 委 任
軍司令部(第三課)	事前承認	同 右	事後報告
特務機關	軍司令部ニ資料報告	同 右	所管々内閣内ノモノニ付同上

陸
軍

(小林又七印行)

0601